



رقم: 22/01

قرار لوزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني

بفتح باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية الشاغرة بالإدارة المركزية والمصالح الخارجية لقطاع السياحة

- إن وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني،
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره و تنميه،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.08.651 الصادر في 21 من جمادى الآخرة 1430 (15 يونيو 2009) بتحديد اختصاصات وتنظيم الوزارة المكلفة بالسياحة،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.21.837 الصادر في 14 من ربيع الأول 1443 (21 أكتوبر 2021) يتعلق باختصاصات وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني؛
 - وبمقتضى قرار وزير السياحة والصناعة التقليدية رقم 1582.09 صادر في 21 من جمادى الآخرة 1430 (15 يونيو 2009) بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم الأقسام والمصالح التابعة للمديريات المركزية للوزارة المكلفة بالسياحة،
 - وبمقتضى قرار وزير السياحة رقم 2768.94 صادر في 2 من صفر 1415 (12 يوليو 1994) في شأن تنظيم واختصاصات المصالح الخارجية لوزارة السياحة،

قررت ما يلي :-

المادة الأولى:

تعلن وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة- فتح باب الترشيح لشغل المناصب الشاغرة التالية:

- رئيس قسم الإستراتيجية والتخطيط بمديرية الإستراتيجية والتعاون؛
- رئيس مصلحة التعاون الثنائي بمديرية الإستراتيجية والتعاون؛
- رئيس مصلحة التأطير والهندسة البيداغوجية بمديرية الموارد والتكوين؛
- رئيس مصلحة التقنين والتطوير بمديرية التقنين والتطوير والجودة؛
- مندوب إقليمي للسياحة بالجديدة؛
- مندوب إقليمي للسياحة بسطات؛
- مندوب إقليمي للسياحة بوادي الذهب-الداخلة؛
- رئيس مصلحة مراقبة والنهوض بالجودة بالمندوبية الجهوية للمنطقة الشمالية الغربية الكائن مقرها بالرباط؛
- رئيس مصلحة التهيئة وإنعاش الاستثمارات السياحية بالمندوبية الجهوية للسياحة للمنطقة الجنوبية الكائن مقرها بأكادير.

المادة الثانية: شروط الترشيح

1. يمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس قسم الإستراتيجية والتخطيط بمديرية الإستراتيجية والتعاون، بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة:-

- 1) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة- والذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
 - أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - أن يتوفروا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة-؛
 - أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة.

2) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس قسم، لمهام رئيس قسم أومهام مندوب جهوي للسياحة، العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة-.

II. يمكن أن يترشح لشغل مناصب رؤساء المصلحة بالإدارة المركزية والمصالح الخارجية ومناصب مناديب إقليميين للسياحة بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة:-

- 1) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة- والذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
 - أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة-.

2) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور مناصب رؤساء المصلحة بالإدارة المركزية والمصالح الخارجية ومناصب مناديب إقليميين للسياحة، لمهام رئيس مصلحة أومهام مندوب إقليمي، العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة-.

المادة الثالثة: تحديد مهام المناصب

تحدد مهام المناصب المزمع شغلها وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة حسب ماهو مبين ببطاقات الوظائف الملحقة بهذا القرار.

المادة الرابعة: ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح؛
- جميع الوثائق التي تثبت توفر المرشح على جميع الشروط المطلوبة؛
- استمارة الترشيح التي يمكن تحميلها من البوابة الإلكترونية لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة- www.mtaess.gov.ma أو من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتتضمن:

- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام التي زاولها؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح لتطوير الوحدة المعنية والرفع من أدائها؛

○ موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح مع إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته المهنية.

المادة الخامسة: أجل إيداع الترشيحات

تودع ملفات الترشيح، وجوبا، عبر البريد الإلكتروني التالي candidaturedrf@tourisme.gov.ma في أجل أقصاه... 25... نونبر... 2022...

المادة السادسة:

تتولى لجنة معينة بقرار لوزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني عملية انتقاء الملفات المستوفية لشروط الترشيح وكذا إجراء مقابلة الانتقاء.

المادة السابعة:

يعلن عن نتائج المقابلة الانتقائية، بعد المصادقة عليها من طرف وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني، عبر نشرها على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة- وبمقر هذه الأخيرة.

المادة الثامنة:

يعين الموظفون والموظفات الذين تم انتقاؤهم بقرار من وزيرة السياحة، والصناعة التقليدية، والاقتصاد الاجتماعي، والتضامني.

حرر بالرباط، في 07 نونبر 2022

فاطمة الزهراء عمور
وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد
الاجتماعي والتضامني

- **Le Poste de Chef de la Division de la Stratégie et de la Planification au niveau de la Direction de la Stratégie et de la Coopération**

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Développer et formaliser la stratégie du tourisme en coordination avec les différents acteurs du Département du Tourisme ; ▪ Coordonner le processus de planification annuelle des activités du Département du Tourisme ; ▪ Veiller à la réalisation des études et analyses stratégiques et de prospective ; ▪ Assurer une veille stratégique et concurrentielle du secteur touristique ; ▪ Signer les documents portant sur son domaine d'activité conformément aux délégations dont il est investi ; ▪ Concevoir et mettre en œuvre les outils et les indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du tourisme ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs ; ▪ Technique de planification et de programmation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestion d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement/ Leadership ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Techniques de négociation ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Esprit d'analyse et de synthèse ; ▪ Sens de la communication ; ▪ Sens du relationnel.

- **Le poste de Chef de service de la coopération bilatérale au niveau de la Direction de la Stratégie et la Coopération**

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer au développement de la coopération touristique bilatérale ; ▪ Elaboration de conventions, d'accords et de programmes de coopération ; ▪ Représenter le Département du Tourisme dans les commissions mixtes ; ▪ Elaborer le bilan annuel de la coopération bilatérale ; ▪ Concevoir et élaborer des tableaux de bord et indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Connaissance des mécanismes et procédures liées à la coopération ; ▪ Techniques de prospection ; ▪ Techniques de rédaction . 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Management d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement/ Leadership ; ▪ Capacité de négociation ; ▪ Esprit d'analyse et de synthèse ; ▪ Aisance de communication ; ▪ Sens du relationnel ; ▪ Sens de l'organisation .

- **Le poste de Chef de Service de l'Encadrement et de l'Ingénierie Pédagogique au niveau de la Direction des Ressources et de la Formation**

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Piloter le développement de l'ingénierie de formation touristique et hôtelière ; ▪ Assurer une veille pédagogique de l'offre de formation ; ▪ Assurer une mise à niveau et un encadrement pédagogique des EFHT ; ▪ Elaborer le bilan de l'activité ; ▪ Concevoir et élaborer des tableaux de bord et indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Ingénierie de la formation ; ▪ Techniques de planification et de programmation ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs ; ▪ Gestion de projet. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Management d'équipe ; ▪ Management des risques ; ▪ Capacité d'encadrement/ Leadership ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Aisance de communication ; ▪ Sens du relationnel ; ▪ Sens de l'écoute.

- **Le Poste de Chef de Service de la Réglementation et du Développement au niveau de la Direction de la Réglementation, du Développement et de la Qualité**

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Superviser les travaux de la veille relative aux activités touristiques ; ▪ Réaliser des études de développement et d'opportunités sur les filières touristiques ; ▪ Participer à la conception de programmes et plans d'actions opérationnels s'inscrivant dans le cadre des stratégies arrêtées par le Ministère ; ▪ Veiller à l'élaboration et à la révision des textes régissant les activités touristiques ; ▪ Participer à la mise à jour des cahiers de charges d'une profession touristique ; ▪ Superviser l'élaboration des procédures régissant l'accès et l'exercice de la profession, l'exercice et le contrôle de l'activité touristique ; ▪ Concevoir des mécanismes d'incitation et des outils d'accompagnement au développement des activités touristiques et la mise à niveau des entreprises touristiques ; ▪ Préparer les conventions de partenariat et de financement ; ▪ Suivre et évaluer les programmes et plans d'actions mis en place ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de résultat. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur tourisme ; ▪ Connaissance de la réglementation de l'activité touristique ; ▪ Connaissance des certifications, des normes et des procédures qualité ; ▪ Elaboration de textes réglementaires ; ▪ Procédures liées à la coopération ; ▪ Procédures et processus de gestion ; ▪ Procédures d'exécution des marchés publics ; ▪ Elaboration de CPS ; ▪ Gestion de projet ; ▪ Techniques d'évaluation des offres ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs ; ▪ Techniques de planification et de programmation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Management d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement/ Leadership ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Techniques de négociation ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Sens de la communication ; ▪ Sens du relationnel ; ▪ Sens de la responsabilité ; ▪ Sens de l'organisation.

- **Le Poste de Délégué Provincial du Tourisme**

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contrôler et encadrer la profession et activités touristiques au niveau provincial; ▪ Suivre le produit touristique à l'échelon provincial; ▪ Informer et orienter les investisseurs ; ▪ Etudier les dossiers d'investissement ; ▪ Collecter et diffuser l'information touristique provinciale; ▪ Représenter le Département du Tourisme auprès des ONG et des associations professionnelles; ▪ Elaborer des rapports d'activités et reportings ; ▪ Signer les documents portant sur son domaine d'activité conformément aux délégations dont il est investi ; ▪ Concevoir et mettre en œuvre les outils et les indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ; ▪ Connaissance de la réglementation de l'activité touristique ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Gestion de projets ; ▪ Techniques de planification et de programmation ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs. ▪ La maîtrise de l'anglais est un atout. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Management d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement / Leadership ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Aisance de communication ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement.

- **Le poste de Chef de Service du Contrôle et de la Promotion de la Qualité au niveau de la Délégation Régionale du Tourisme de Rabat**

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Assurer le contrôle et l'encadrement des professions et activités touristiques au niveau régional ; ▪ Contribuer à l'amélioration de la qualité des prestations ; ▪ Elaborer le bilan de l'activité ; ▪ Concevoir et élaborer des tableaux de bord et indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Connaissance de la réglementation de l'activité touristique ; ▪ Management de la qualité ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Management d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Techniques de négociation ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Aisance de communication ; ▪ Sens du relationnel ; ▪ Sens de l'organisation ; ▪ Sens de l'écoute.

- Le poste de Chef de Service des Aménagements et de la Promotion des Investissements Touristiques au niveau de la Délégation Régionale du Tourisme d'Agadir

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribuer au développement et au suivi du produit touristique à l'échelon régional et local ; ▪ Informer et orienter les investisseurs ; ▪ Instruire les dossiers d'investissement ; ▪ Elaborer le bilan de l'activité ; ▪ Concevoir et élaborer des tableaux de bord et indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Connaissance de la réglementation de l'activité touristique ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs ; ▪ Management d'équipe ; ▪ Aisance de communication ; ▪ Maîtrise de l'outil informatique ; ▪ Maîtrise de l'anglais est un atout. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Gestion d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Techniques de négociation ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Sens de la communication.