



رقم: 23/03

قرار لوزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني

بفتح باب الترشيح لشغل منصب مندوب(ة) جهوي(ة) للسياحة بالمندوبية الجهوية للمنطقة الوسطى الشمالية الكائن مقرها بفاس

- إن وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني،
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للتوظيف العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.08.651 الصادر في 21 من جمادى الآخرة 1430 (15 يونيو 2009) بتحديد اختصاصات وتنظيم الوزارة المكلفة بالسياحة،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.21.837 الصادر في 14 من ربيع الأول 1443 (21 أكتوبر 2021) يتعلق باختصاصات وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني؛
 - وبمقتضى قرار وزير السياحة رقم 2768.94 صادر في 2 من صفر 1415 (12 يوليو 1994) في شأن تنظيم واختصاصات المصالح الخارجية لوزارة السياحة،

قررت ما يلي:

المادة الأولى:

تعلن وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - فتح باب الترشيح لشغل المنصب الشاغر التالي ذكره:

- مندوب(ة) جهوي(ة) للسياحة بالمندوبية الجهوية للمنطقة الوسطى الشمالية الكائن مقرها بفاس.

المادة الثانية: شروط الترشيح

- يمكن أن يترشح لشغل منصب مندوب(ة) جهوي(ة) للسياحة بالمندوبية الجهوية للمنطقة الوسطى الشمالية الكائن مقرها بفاس:
- 1) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - والذين تتوفر فيهم الشروط التالية:
 - أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - أن يتوفروا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة؛
 - أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة أو مهام مندوب إقليمي.

2) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مندوب(ة) جهوي(ة) للسياحة بالمدنوية الجهوية للمنطقة الوسطى الشمالية الكائن مقرها بفاس، لمهام رئيس قسم أو مندوب جهوي، العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة.

المادة الثالثة: تحديد مهام المنصب

تحدد مهام المنصب المزمع شغله وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة حسب ما هو مبين ببطاقة الوظيفة الملحقة بهذا القرار.

المادة الرابعة: ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح؛
- جميع الوثائق التي تثبت توفر المترشح(ة) على جميع الشروط المطلوبة؛
- استمارة الترشيح التي يمكن تحميلها من البوابة الإلكترونية لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - www.mtaess.gov.ma أو من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتتضمن:

- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح(ة) ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام التي زاولها؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) لتطوير الوحدة المعنية والرفع من أدائها؛
- موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) مع إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته المهنية.

المادة الخامسة: أجل إيداع الترشيحات

تودع ملفات الترشيح، وجوبا، عبر البريد الإلكتروني التالي candidaturedf@tourisme.gov.ma في أجل أقصاه.....25...دجنبر 2023.

المادة السادسة:

يعلن عن نتائج المقابلات الانتقائية، بعد المصادقة عليها من طرف وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني، عبر نشرها على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - وبمقر هذه الأخيرة.

المادة السابعة:

يعين الموظفون والموظفات الذين تم انتقاؤهم بقرار من وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

حرر بالرباط، في 07 دجنبر 2023

فاطمة الزهراء عمور
وكيلة الوزارة للصناعة التقليدية والاقتصاد
الاجتماعي والتضامني

Le poste de Délégué Régional du Tourisme

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contrôler et encadrer la profession et activités touristiques au niveau régional; ▪ Suivre le produit touristique à l'échelon régional; ▪ Informer et orienter les investisseurs ; ▪ Etudier les dossiers d'investissement ; ▪ Collecter et diffuser l'information touristique régional ; ▪ Exécuter le budget alloué à la Direction Régionale ; ▪ Représenter le Département du Tourisme auprès des ONG et des associations professionnelles; ▪ Elaborer des rapports d'activités et reportings ; ▪ Signer les documents portant sur son domaine d'activité conformément aux délégations dont il est investi ; ▪ Concevoir et mettre en œuvre les outils et les indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ; ▪ Connaissance de la réglementation de l'activité touristique ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Gestion de projets ; ▪ Management des risques ; ▪ Techniques de planification et de programmation ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Management d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement / Leadership ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Aisance de communication ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement.