



رقم : 23/05

قرار لوزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني

بفتح باب الترشيح لشغل منصب مندوب(ة) إقليمي(ة) للسياحة بتطوان

- إن وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني،
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.08.651 الصادر في 21 من جمادى الآخرة 1430 (15 يونيو 2009) بتحديد اختصاصات وتنظيم الوزارة المكلفة بالسياحة،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.21.837 الصادر في 14 من ربيع الأول 1443 (21 أكتوبر 2021) يتعلق باختصاصات وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني؛
 - وبمقتضى قرار وزير السياحة رقم 2768.94 صادر في 2 من صفر 1415 (12 يوليو 1994) في شأن تنظيم واختصاصات المصالح الخارجية لوزارة السياحة،

قررت ما يلي:

المادة الأولى:

تعلن وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - فتح باب الترشيح لشغل المنصب الشاغر التالي ذكره:

- مندوب(ة) إقليمي(ة) للسياحة بتطوان.

المادة الثانية: شروط الترشيح

يمكن أن يترشح لشغل منصب مندوب(ة) إقليمي(ة) للسياحة بالمندوبية الإقليمية بتطوان بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة -:

(1) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - والذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة -.

2) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب مندوب(ة) إقليمي(ة) للسياحة بتطوان، لمهام مندوب إقليمي، العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني قطاع السياحة.

المادة الثالثة: تحديد مهام المنصب

تحدد مهام المنصب المزمع شغله وكذا الشروط والكفاءات المطلوبة حسب ما هو مبين ببطاقة الوظيفة الملحقة بهذا القرار.

المادة الرابعة: ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح؛
- جميع الوثائق التي تثبت توفر المترشح(ة) على جميع الشروط المطلوبة؛
- استمارة الترشيح التي يمكن تحميلها من البوابة الإلكترونية لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - www.mtaess.gov.ma أو من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتتضمن:

- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح(ة) ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام التي زاولها؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) لتطوير الوحدة المعنية والرفع من أدائها؛
- موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) مع إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته المهنية.

المادة الخامسة: أجل إيداع الترشيحات

تودع ملفات الترشيح، وجوبا، عبر البريد الإلكتروني التالي candidaturedrf@tourisme.gov.ma في أجل أقصاه **25 جينير 2023**

المادة السادسة:

يعلن عن نتائج المقابلات الانتقائية، بعد المصادقة عليها من طرف وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني، عبر نشرها على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - وبمقر هذه الأخيرة.

المادة السابعة:

يعين الموظفون والموظفات الذين تم انتقاؤهم بقرار من وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

حرر بالرباط، **07 جينير 2023**


الملكة الراحلة عمور
وزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد
الاجتماعي والتضامني

- Le Poste de Délégué Provincial du Tourisme

| PRINCIPALES ACTIVITES | COMPETENCES | APTITUDES |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Contrôler et encadrer la profession et activités touristiques au niveau provincial ; ▪ Suivre le produit touristique à l'échelon provincial ; ▪ Informer et orienter les investisseurs ; ▪ Etudier les dossiers d'investissement ; ▪ Collecter et diffuser l'information touristique provinciale ; ▪ Représenter le Département du Tourisme auprès des ONG et des associations professionnelles ; ▪ Elaborer des rapports d'activités et reportings ; ▪ Signer les documents portant sur son domaine d'activité conformément aux délégations dont il est investi ; ▪ Concevoir et mettre en œuvre les outils et les indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ; ▪ Connaissance de la réglementation de l'activité touristique ; ▪ Connaissance de l'environnement interne et externe ; ▪ Gestion de projets ; ▪ Techniques de planification et de programmation ; ▪ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs. ▪ La maîtrise de l'anglais est un atout. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Management d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement / Leadership ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Aisance de communication ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement. |