



رقم: 25/05

قرار لوزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني

بفتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة تطوير الموارد البشرية بمديرية الموارد والتكوين بالإدارة المركزية لقطاع السياحة

- إن وزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني،
- بمقتضى الظهير الشريف رقم 1.58.008 الصادر في 4 شعبان 1377 (24 فبراير 1958) بمثابة النظام الأساسي العام للوظيفة العمومية حسبما وقع تغييره وتتميمه،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نونبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.08.651 الصادر في 21 من جمادى الآخرة 1430 (15 يونيو 2009) بتحديد اختصاصات وتنظيم الوزارة المكلفة بالسياحة،
 - وبناء على المرسوم رقم 2.21.837 الصادر في 14 من ربيع الأول 1443 (21 أكتوبر 2021) يتعلق باختصاصات وزير السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني؛
 - وبمقتضى قرار وزير السياحة والصناعة التقليدية رقم 1582.09 صادر في 21 من جمادى الآخرة 1430 (15 يونيو 2009) بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم الأقسام والمصالح التابعة للمديريات المركزية للوزارة المكلفة بالسياحة،

قررت ما يلي:

المادة الأولى:

تعلن وزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة تطوير الموارد البشرية بمديرية الموارد والتكوين.

المادة الثانية: شروط الترشيح

يمكن أن يترشح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة تطوير الموارد البشرية بمديرية الموارد والتكوين بالإدارة المركزية بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة:

1) الموظفون المرسومون والأعوان المتعاقدون العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني قطاع السياحة والذين تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛

- أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني قطاع السياحة.

(2) الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون، في تاريخ الإعلان عن شغور منصب رئيس(ة) مصلحة تطوير الموارد البشرية ب مديرية الموارد والتكوين، لمهام رئيس مصلحة، العاملون بوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني قطاع السياحة.

المادة الثالثة: تحديد مهام المنصب

تحدد مهام المنصب المزمع شغله وكذا الكفاءات المطلوبة حسب ماهو مبين ببطاقة الوظيفة الملحقة بهذا القرار.

المادة الرابعة: ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب الترشيح؛
- جميع الوثائق التي تثبت توفر المترشح(ة) على جميع الشروط المطلوبة؛
- استمارة الترشيح التي يمكن تحميلها من البوابة الإلكترونية لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - www.mtaess.gov.ma أو من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وتتضمن:

- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المترشح(ة) ونبذة عن مساره المهني وكذا المهام التي زاولها؛
- برنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المترشح(ة) لتطوير الوحدة المعنية والرفع من أدائها؛
- موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح(ة) مع إبداء رأي رئيسه المباشر في كفاءته المهنية.

المادة الخامسة: أجل إيداع الترشيحات

تودع ملفات الترشيح، وجوبا، عبر البريد الإلكتروني التالي candidaturedrf@tourisme.gov.ma في أجل أقصاه 30... 2025

المادة السادسة:

يعلن عن نتائج المقابلات الانتقائية، بعد المصادقة عليها من طرف وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني، عبر نشرها على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني لوزارة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني - قطاع السياحة - وبمقر هذه الأخيرة.

المادة السابعة:

يعين الموظفون والموظفات الذين تم انتقاؤهم بقرار من وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

حرر بالرباط، في 11 فبراير 2025

فاكسة الزهراء عمور

وزيرة السياحة والصناعة التقليدية والاقتصاد الاجتماعي والتضامني

Le Poste de Chef de Service du Développement des Ressources Humaines au niveau de la Direction des Ressources et de la Formation

PRINCIPALES ACTIVITES	COMPETENCES	APTITUDES
▪ Piloter les travaux d'identification des emplois et des compétences ; ▪ Accompagner les structures dans la mise en œuvre du plan GPRH ; ▪ Définir et piloter le plan GPRH (recrutement, plan de mobilité, parcours professionnels, bilan de compétence.....) ; ▪ Concevoir et mettre en œuvre les outils et les indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ; ▪ Promouvoir un management participatif et une culture de participation.	▪ Connaissance des enjeux de la gestion des ressources humaines ; ▪ Connaissance des missions & attributions de l'organisation ; ▪ Connaissance du marché du travail ; ▪ Gestion de projets ; ▪ Techniques de planification et de programmation ; ▪ Ingénierie des compétences ; ▪ Gestion de projets ; ▪ GISRH.	▪ Management d'équipe ; ▪ Capacité d'encadrement/Leadership ; ▪ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ; ▪ Capacité d'analyse et de synthèse ; ▪ Techniques de négociation ; ▪ Techniques de planification et de programmation ; ▪ Esprit d'initiative ; ▪ Sens de la communication et du dialogue ; ▪ Sens du relationnel ; ▪ Sens de l'écoute.