

■ **Le poste de Chef de service de la planification au niveau de la Direction de la Stratégie et de la Coopération**

Principales activités	Compétences	Apotudes
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Assurer la programmation et la planification de la mise en œuvre de la stratégie de développement du secteur Touristique ;</li> <li>■ Assurer le suivi de la stratégie par la production de reportings et des Tableaux de Bord ;</li> <li>■ Produire des rapports et des bilans d'activités ;</li> <li>■ Signer les documents portant sur son domaine d'activité conformément aux délégations dont il est investi ;</li> <li>■ Concevoir et mettre en œuvre les outils et les indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ;</li> <li>■ Promouvoir un management participatif et une culture de participation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ;</li> <li>■ Connaissance de l'environnement interne et externe ;</li> <li>■ Techniques de planification et de programmation ;</li> <li>■ Gestion de projet ;</li> <li>■ Management des risques ;</li> <li>■ Elaboration de tableaux de bord et indicateurs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Management d'équipe ;</li> <li>■ Capacité d'encadrement ;</li> <li>■ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ;</li> <li>■ Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>■ Techniques de négociation ;</li> <li>■ Esprit d'initiative ;</li> <li>■ Sens de la communication et du relationnel.</li> </ul>

■ **Le poste de Chef de service des Organisations Spécialisées au niveau de la Direction de la Stratégie et de la Coopération**

Principales activités	Compétences	Aptitudes
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Représenter le Département au sein des différentes commissions interministérielles ad hoc et auprès des OIS.</li> <li>■ Veiller à la diffusion des opportunités de financements et d'assistance technique offertes par les organismes internationaux spécialisés</li> <li>■ Assurer le suivi des décisions et recommandations des OIS</li> <li>■ Elaborer le bilan annuel de l'activité</li> <li>■ Concevoir et élaborer des tableaux de bord et indicateurs pour l'encadrement, le suivi et l'évaluation des activités ;</li> <li>■ Promouvoir un management participatif et une culture de participation.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Connaissance des enjeux du secteur du tourisme ;</li> <li>■ Connaissance de l'environnement interne et externe ;</li> <li>■ Connaissance des mécanismes et des procédures liées à la coopération ;</li> <li>■ Techniques de prospection ;</li> <li>■ Techniques de rédaction ;</li> <li>■ Connaissance des mécanismes et des procédures liées à la coopération ;</li> <li>■ Techniques de prospection ;</li> <li>■ Techniques de rédaction .</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ Management d'équipe ;</li> <li>■ Capacité d'encadrement ;</li> <li>■ Ouverture d'esprit et adaptation à l'environnement ;</li> <li>■ Capacité d'analyse et de synthèse ;</li> <li>■ Techniques de négociation ;</li> <li>■ Esprit d'initiative ;</li> <li>■ Sens de la communication et du relationnel.</li> </ul>